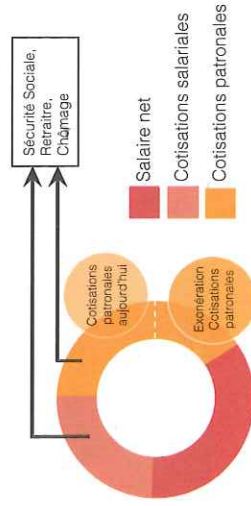


Qu'est-ce que le salaire brut ?

Et pourquoi, il faut augmenter fortement les salaires !



D'où vient le salaire ?

Le salaire brut (le net, plus les cotisations sociales du salarié et de l'entreprise) est prélevé sur les richesses créées par les salariés, la valeur ajoutée.

La valeur ajoutée : c'est la valeur de ce que les salariés produisent moins les coûts des consommations variables (matières premières, énergies, services, ...)

La valeur ajoutée est ensuite distribuée dans trois directions.

- Une part pour les SALAIRES (avec les cotisations sociales et patronales)
- Une part pour le PROFIT DU CAPITAL (avec les amortissements, le remboursement des prêts et intérêts et les dividendes des actionnaires...)
- Une part pour LES IMPOTS (sur les résultats, la taxe professionnelle...)

Le coût du travail, déjà réduit par le Crédit Impôt Compétitivité emploi (CICE), doit à nouveau être allégé par la baisse des cotisations patronales (à hauteur de 11 milliards d'euros). A partir du 1er janvier 2015, l'employeur d'un salarié au Smic ne paiera plus aucune cotisation de sécurité sociale. Pour les salaires allant jusqu'à 3 fois et demi le Smic (près de 4000 euros nets par mois), les cotisations familiales seront abaissées de 5,25% à 3,45% (soit 1,8 point en moins) à partir de 2016.

Les cotisations sociales patronales ne sortent pas de la poche du Patronat, mais sont déduites des richesses créées par le salarié !!!

Preuves à l'appui

268 millions d'€ d'aides publiques pour 2013 C'est le montant des aides publiques perçues par la direction de Renault sous forme de cash, de crédits ou réductions d'impôts et d'exonérations des cotisations sociales patronales. Globalement, les contribuables français que nous sommes auront financé près de 35% des investissements réalisés en France (sur environ 760 millions d'€). Ces aides publiques représentent **8 703 € pour chacun des 30 791 salariés inscrits à fin novembre 2014**. En théorie, ces sommes doivent servir à l'emploi, à l'investissement national... Entre novembre 2013 et novembre 2014, nous avons perdu près de 2 000 emplois et notre pouvoir d'achat poursuit sa chute brutale... Chercher l'erreur !

508 millions d'€ C'est le montant total perçu par les actionnaires sur le seul exercice 2013. Soit l'équivalent de 16 498 € pour chacun des 30 791 salariés Renault inscrits à fin novembre 2014

8,059 milliards d'€ C'est le cumul du résultat net de Renault depuis 2010 soit plus de 2 milliards par an !

2,914 milliards C'est la capacité d'autofinancement du groupe en 2013, avec un niveau d'endettement positif !

+ 438 944 € C'est ce qu'a perçu Carlos Ghosn au titre des 255 200 actions qu'il détenait le 12 février 2014 pour le seul exercice 2013 (Autant pour celui de 2012...). Le montant des dividendes par action a été multiplié par 5,74 entre 2010 et 2013.

+ 2,764 millions d'€ C'est l'augmentation de la valeur des actions détenues par Carlos Ghosn depuis la signature de l'accord compétitivité au 2 décembre 2014. Explications : Le jour de la signature de l'accord compétitivité, l'action Renault valait 53,52€. Elle est à 64,35€ au 2 décembre 2014 (date où ces lignes sont écrites) ! Les 255 200 actions de Carlos Ghosn valaient donc 13,7 millions d'€ le 13 mars 2013. **Elles valent désormais 16,42 millions d'€, 21 mois plus tard ! Sans compter ses 2,3 millions d'€ de rémunération Renault et ses 7,1 millions d'€ de rémunération NISSAN pour 2013... Et stocks options...**



BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION

- Je souhaite prendre contact avec le syndicat CGT
- Je demande mon adhésion à la CGT

Nom :

Prénom :

Adresse :

.....

e-mail :

Tel :

Bulletin à remettre à un syndiqué ou un élu CGT de votre entreprise



AUGMENTATION Générale des Salaires

- nécessaire
- possible
- urgent
- Pour la pérennité de notre protection sociale.

Édito

Les négociations annuelles obligatoires à l'entreprise sont un droit fondamental pour les salariés et leurs organisations syndicales.

Ces négociations sont un moment privilégié pour que les salariés expriment leurs revendications en matière d'augmentation générale des salaires, de reconnaissance des qualifications, des diplômes, de l'expérience professionnelle et globalement de la revalorisation de leur travail.

Le pouvoir d'achat fait partie des premières préoccupations des salariés.

C'est tout à fait légitime au regard de la pression du patronat pour ne pas augmenter les salaires. Son seul but étant de distribuer toujours plus de dividendes aux actionnaires. Le niveau moyen des salaires ne permet pas de faire face à l'augmentation du coût de la vie. Aujourd'hui, la part des salaires dans les richesses créées est plus faible qu'à la sortie de la guerre.

Alors que la rentabilité financière des entreprises est en hausse, le chômage explose et le pouvoir d'achat baisse freinant ainsi la relance économique.

Toutes les catégories de salariés doivent soutenir les Revendications CGT Renault et obtenir une augmentation qui correspond à nos besoins pour vivre dignement. Il faut élever le rapport de forces au niveau de nos attentes.

Chez Renault, les moyens financiers existent largement pour y parvenir grâce aux richesses créées par notre travail.

C'est dans ce sens que la CGT appelle les salariés à débattre ensemble de la plate-forme revendicative avec les militants de vos secteurs.

Le rapport de force doit se créer dès le début de l'année 2015 avant les NAO qui se dérouleront fin janvier / début février 2015.

TOUS ENSEMBLE, Agissons pour une réponse à nos revendications salariales.

Revendication CGT 1700€ bruts

Valeur de Point

1700€ / 165 = 10.30€

Exemple :

165 x 10.30€ = 1 700€



Proposition GRILLE SALAIRE APR

A.P.R	NOUVELLE BASE PROPOSEE PAR LA CGT	Grille Renault BASE	COEF.	SALAIRE DE BASE
Agent de Fabrication	1 700€	1 453,71 €	165	
Agent de Fabrication 1	1 751€	1 484,16 €	170	
Agent de Fabrication 2	1802.50€	1 534,95 €	175	
Agent de Fabrication P1	1854€	1 566,28 €	180	
Exploitant Industriel P1	1905.50€	1 608,52 €	185	
Expl. Indus./ Cond.Install. P1 CS	1937.86€	1 640,88 €	185 CS	
Expl. Indus./ Cond.Install. P2	2008.50€	1 709,18 €	195	
Expl. Indus./ Cond.Install. P3	2214.50€	1 851,54 €	215	

	BASE MINI	BASE MAX	BASE MINI CGT	BASE MAX CGT
Technicien Professionnel de Fabrication	1 731,40 €	2 397,82 €	2317,50€	2983,92€
Technicien Professionnel de Fabrication	1 797,27 €	2 489,04 €	2472€	3163,77€
Technicien Professionnel de Fabrication	1 925,15 €	2 666,14 €	2678€	3418,99€

La CGT fait la démonstration que l'augmentation des salaires est l'axe majeur pour augmenter l'emploi, améliorer la santé de l'économie :

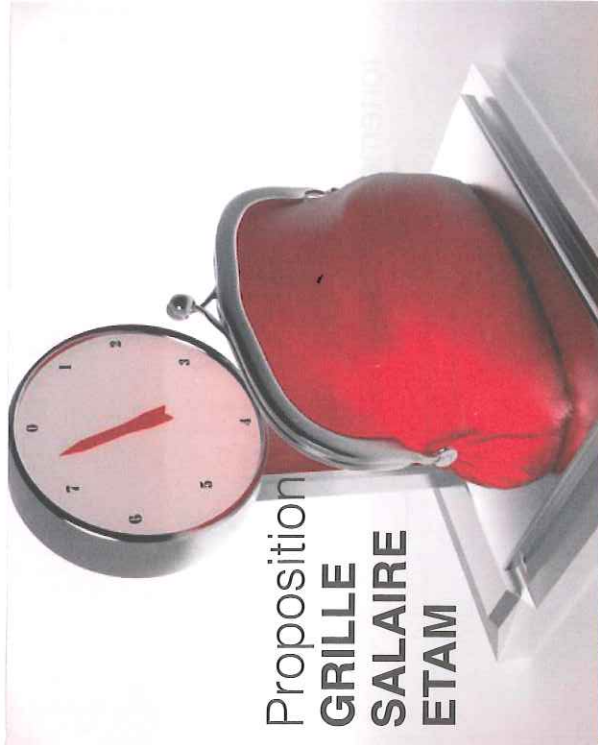
- ➔ Augmenter la consommation des ménages pour répondre à leurs besoins, est le principal moteur de l'activité économique. On n'augmentera pas nos ventes de véhicules avec toujours moins de monde au boulot et toujours moins payés,
- ➔ Accroître les ressources de la sécurité sociale et des caisses de retraite,
- ➔ Assurer une vie décente à tous les travailleurs, compatible avec les exigences de notre temps,
- ➔ Rééquilibrer le partage de la valeur ajoutée en faveur des travailleurs,
- ➔ Réduire les inégalités croissantes, reconnaître et rémunérer le niveau des qualifications.

PROPOSITIONS NAO 2015

- Revalorisation des grilles de salaires des catégories professionnelles APR, ETAM, CADRE.
- Une seule grille pour la région parisienne et province qui doit démarrer à 1 700 € bruts : valeur unique du point à 10,30€ bruts.
- Suppression du complément de carrière et des blocs de compétences, pour être remplacés par une augmentation de 5% du salaire de base pour les salariés qui n'obtiendraient pas un changement de coefficient dans les 3 ans
- La CGT propose également une fourchette mini maxi, quand le salarier est au maxi, il doit évoluer obligatoirement vers le coefficient supérieur

La CGT revendique également

- ➔ Un 13^{ème} mois,
- ➔ La revalorisation des primes d'un minimum de 10% toutes confondues,
- ➔ Le respect du coefficient d'embauche par rapport au diplôme,
- ➔ Le respect du coefficient d'embauche par rapport au poste occupé
- ➔ Un départ une embauche pour pérenniser l'avenir de Renault



Proposition GRILLE SALAIRE ETAM

COEF	Grille actu mini	Grille actu maxi	BASE MINI CGT	BASE MAX CGT
170	1 445,38 €	1 924,67 €	1751€	2230,29€
180	1 477,44 €	1 967,36 €	1854€	2342,92€
190	1 536,39 €	2 045,86 €	1957€	2466,47€
200	1 595,59 €	2 124,69 €	2060€	2589,10€
210	1 655,73 €	2 204,77 €	2163€	2712,04€
220	1 717,71 €	2 287,30 €	2266€	2835,59€
225	1 717,67 €	2 378,80 €	2317,50€	2978,63€
230	1 748,59 €	2 421,62 €	2369€	3042,03€
240	1 783,01 €	2 469,29 €	2472€	3158,28€
250	1 846,09 €	2 556,65 €	2575€	3285,56€
260	1 909,88 €	2 644,99 €	2678€	3413,11€
270	1 973,63 €	2 733,28 €	2781€	3540,65€
275	2 005,53 €	2 777,46 €	2832,50€	3604,43€
285	2 069,29 €	2 976,05 €	2935,50€	3842,26€
300	2 166,93 €	3 116,48 €	3090€	4039,55€
305	2 200,12 €	3 164,21 €	3141,50€	4105,59€
320	2 299,83 €	3 307,62 €	3296€	4303,79€
335	2 399,47 €	3 450,92 €	3450,50	4501,95€
340	2 432,70 €	3 498,71 €	3502€	4568,01€
250	2 499,15 €	3 594,28 €	3605€	4700,13€
365	2 598,83 €	3 737,64 €	3759,50€	4897,81€
400	2 831,36 €		4120€	