

Jeudi 5 juin 2025

pour un autre

usage des richesses

tous en grève



La Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT appelle l'ensemble des salariés de la branche à se mettre en grève le jeudi 5 juin 2025. Cette mobilisation s'inscrit dans une lutte plus large pour la défense de notre système de retraite et pour l'emploi industriel.

En 2023, les entreprises ont perçu 203,2 milliards d'euros d'aide publique. Ce montant colossal a été attribué sans conditions ni contrôles stricts, selon une étude du Clersé.

Il est légitime de s'interroger sur l'usage de ces sommes. Si une partie de ces aides avait été affectée au financement de notre système de retraite par répartition, il aurait été possible :

- d'annuler la réforme de 2023,
- de revaloriser les pensions
- mais aussi de revenir à un âge de départ à la retraite fixé à 60 ans.

Cela démontre que la question des retraites n'est pas un problème de financement, mais bien un choix politique de répartition des richesses.

Cependant, notre lutte ne doit pas se limiter à la question des retraites. La métallurgie subit de plein fouet des vagues de fermetures d'entreprises et de suppressions d'emplois.

Ces décisions ne sont que rarement liées à des difficultés économiques réelles. Elles répondent bien souvent à une logique financière où la recherche de rentabilité maximale prévaut sur toute autre considération.

On justifie ces suppressions par un supposé "coût du travail" excessif, alors même que le véritable problème est le coût du capital. Les exigences de rentabilité des actionnaires pèsent bien plus lourd que nos salaires.

L'exemple d'Arcelor illustre cette logique destructrice. Malgré les aides publiques perçues pour maintenir l'emploi et engager la décarbonation de la sidérurgie, l'entreprise choisit de délocaliser vers des pays à bas coût.

Ce comportement, motivé par l'augmentation des marges et la redistribution de dividendes, représente une forme grave de rupture du contrat social et un abus manifeste d'accès aux fonds publics.

Ces politiques d'entreprise ont des conséquences directes sur notre système de protection sociale : chaque emploi supprimé, chaque site fermé, c'est autant de cotisations sociales en moins pour notre système de protection sociale, à commencer par les retraites.

C'est pourquoi la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie appelle l'ensemble des salariés à cesser le travail le jeudi 5 juin 2025 et à participer massivement aux rassemblements organisés dans le cadre de cette journée de mobilisation.



**J'agis,
je m'engage,
je me syndique !**



**RENAULT - AMPERE
PRESTATAIRES
INTERIMAIRES**

TOUS UNIS

**GUYANCOURT
AUBEVOYE
SIEGE
VSF**

API : TCR LOG 0 58

Internet : www.infos-cgt-technocentre.com

email : contact@infos-cgt-technocentre.com

Abonnez-vous à notre lettre d'info sur notre site pour recevoir nos tracts en version numérique et d'autres informations

Enquête Salaires

Dernier jour pour répondre à l'enquête salaires et plans promo 2025 réalisée par les syndicats CGT de l'ingénierie et du tertiaire

Explosion des inégalités salariales sous prétexte d'attraction des « talents » très hauts gradés, décalage entre nos augmentations de salaires et l'inflation des prix : la question des salaires est revenue sur le devant de la scène ces dernières années.

L'opacité sur le sujet s'est encore accrue, avec l'individualisation rampante et de nouvelles règles du plan de promotion concentrant les plus fortes augmentations au sommet de la hiérarchie.

Toutes ces raisons ont conduit la CGT de Guyancourt, Aubevoye, Boulogne, VSF et Lardy à renouveler leur enquête « Salaires / Plan de promo ». Le succès de l'enquête 2024 a permis de construire un premier outil collectif pour une plus grande transparence sur cette question fondamentale. Scannez le QR-code ci-contre pour accéder aux résultats 2024.



En répondant à notre enquête, vous rejoindrez plus de 800 réponses déjà reçues

Elle repose sur un engagement minime des salariés (prendre quelques minutes pour remplir informatiquement le formulaire) mais permettra au plus grand nombre de positionner son salaire par rapport aux autres, de détecter les éventuelles discriminations et de quantifier une partie des inégalités salariales que l'on sent augmenter.

Une enquête informatique simple, rapide et anonyme.

Scannez le QR-code =>

Ou entrez cette adresse dans un navigateur internet :

https://bit.ly/enquete_salaire_2025

5 minutes pour la remplir ! Il suffit de vous munir de votre feuille de paye d'avril ou mai 2025.

Fin de l'enquête ce mardi 3 juin

Si vous avez des questions : envoyez un mail contact@infos-cgt-technocentre.com



Cette enquête Ingénierie/Tertiaire concerne tous les salariés **Renault/Ampere/ Alpine/ Mobilize/prestataires**/etc. ! Quel que soit votre site, quel que soit votre statut, répondez-y !

Nous partagerons l'ensemble des résultats que nous récolterons Plus il y aura de réponses, provenant de toutes les catégories de salariés, plus ce sera représentatif !

5 raisons de répondre à cette enquête. Ce sont aussi 5 bonnes raisons à utiliser pour convaincre vos collègues de le faire !

- Pouvoir positionner son salaire dans une base de données représentative
- Détecter les différences entre « entités »
- Pister l'accroissement des inégalités salariales
- Relever des discriminations
- Lever le tabou de l'individualisation des salaires et construire des revendications collectives

Salariés ou prestataires du groupe Renault participez à notre enquête afin de construire un outil collectif sur nos salaires

API : TCR LOG 0 58

Internet : www.infos-cgt-technocentre.com

email : contact@infos-cgt-technocentre.com

Abonnez-vous à notre lettre d'info sur notre site pour recevoir nos tracts en version numérique et d'autres informations

