

Elections CSE AMPERE SAS et S/T du 5 au 8 février

Face aux incertitudes et à la régression sociale, Les priorités des candidats CGT

Transfert de nos contrats de travail dans la nouvelle société Ampere, entrée en vigueur de la nouvelle convention collective, nouveaux métiers et activités « Electriques » : nous vivons en tant que salariés une mutation inédite dans le monde de l'automobile.



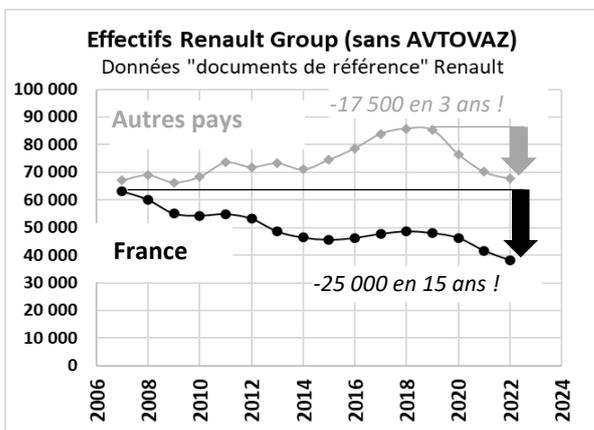
www.cgt-elections-ampere-renault.fr

Nous ne voulons ni enjoliver ni peindre en noir la situation, nous ne possédons pas de « boule de cristal » pour prédire la réussite ou l'échec de la stratégie de nos dirigeants. Cela n'est d'ailleurs pas notre rôle. Notre rôle est de défendre les intérêts des salariés. Il est d'alerter quand nous les pensons en danger. Et il est d'agir, avec les salariés, pour le progrès de nos droits et de nos conditions de vie et de travail.

Nous ne sommes pas des politiciens vous promettant : « *votez pour nous et on s'occupera du reste !* ». **Mais nous avons des priorités pour le mandat des 4 prochaines années.**

- 1/ L'emploi** au travers de véritables reconversions, l'internalisation de nouvelles activités et des investissements pour développer en interne des solutions innovantes.
- 2/ La défense des métiers, compétences et conditions de travail.** Nous ne cédon pas au fatalisme. Face au repli sur soi, nous prônon une démarche collective.
- 3/ Des augmentations de salaires pour toutes et tous.** Le rouleau-compresseur de l'inflation est passé par là, il faut maintenant rattraper le retard sur nos salaires !
- 4/ Des activités sociales du CSE solidaires et de proximité.** Les transformations en cours ne doivent pas dégrader ce que le CSE apporte aux salariés.

1/ L'emploi



Le constat est terrible : **40% des effectifs du Groupe Renault en France a disparu en 15 ans** (soit 25 000 suppressions de postes !).

Nous dénonçons l'absence de suivi des syndicats CFDT, CFE-CGC et FO, signataires de l'accord Re-Nouveau France 2025 qui prévoyait, en 3 ans, une hausse de +800 CDI sur le périmètre Renault + filiales industrielles. Aujourd'hui, à 1 an de l'échéance de cet accord, le bilan n'est pas de +800 CDI mais de -2108 CDI !

Pour arrêter l'hémorragie, nous défendons : de **réelles reconversions** (un poste + des formations adaptées à ce poste) dans l'Electrique, l'**internalisation des nouvelles activités**, des **investissements massifs** pour développer en interne des solutions innovantes.

Face aux enjeux techniques et environnementaux, la seule justification de la baisse des effectifs est une course toujours plus folle vers des profits immédiats.

Voter pour la CGT lors des élections d'Ampere, c'est le moyen de montrer votre opposition à cette logique.

ATTENTION



Enjeu majeur de scrutin

Attention, dans le nouveau périmètre des élections Ampere, 75% des salariés travaillent au Technocentre où il n'y a aujourd'hui que 2 syndicats représentatifs (c'est-à-dire avec des voix > 10% pour Titulaires), la CFDT et la CFE-CGC.

Votre vote va donc déterminer si c'est la situation du Technocentre qui va s'appliquer chez Ampere ou si c'est celle de Lardy (3 syndicats représentatifs dont la CGT qui représente 35% des votes).

Même si vous ne partagez pas 100% des orientations de la CGT, vous serez nombreux à reconnaître que l'enjeu de notre représentativité chez Ampere vaut la peine de se poser la question de voter pour la CGT !

2/ Les métiers, les compétences et les conditions de travail

La mise en place des nouvelles classifications a été un fiasco :

- Hiérarchiques pas intégrés à l'élaboration mais contraints de la déployer,
- Secret maintenu jusqu'à décembre pour un grand nombre d'entre nous,
- Salariés traités de manière injuste en fonction de leur ancien statut ou de critères subjectifs,
- Salaires Minimaux Hiérarchiques que la direction dit ne pas vouloir respecter à la mise en application de la convention mais à la fin de l'année.

Et nous ne sommes pas encore au bout de nos (désagréables) surprises !

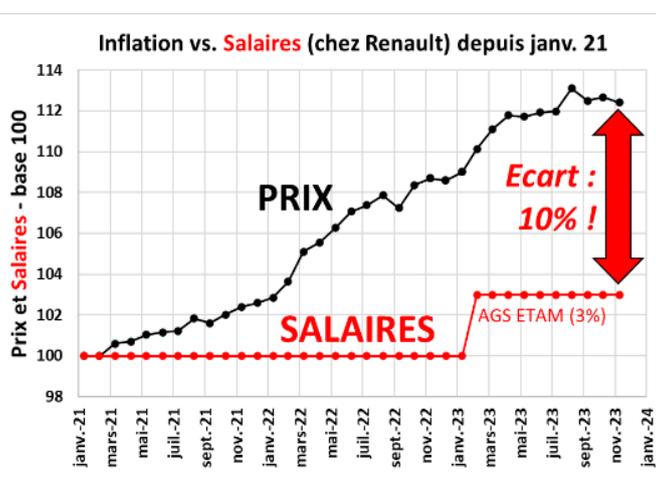
En réalité, ce n'est pas que l'application de la convention qui pose problème mais bien son contenu (signé par la CFDT, la CFE-CGC et FO). En gommant toute reconnaissance de l'expérience, de l'ancienneté, des qualifications, le patronat veut individualiser nos évolutions, en ne les basant que sur l'évaluation subjective et unilatérale des hiérarchiques (souvent n+2 voire plus) et RH.

Plutôt que d'accompagner les directions d'entreprise dans cette démarche purement idéologique, nous continuerons de défendre nos métiers, nos compétences et nos conditions de travail.

- Face à la surcharge de travail et au manque de moyens, nous ne prôtons pas le « chacun pour soi » mais une **approche collective**.
- **En réclamant des embauches**, nous luttons contre le sentiment dévastateur du « travail mal fait ».
- **En demandant que nos compétences soient reconnues et appréciées à leur juste valeur**, nous luttons contre le ras-le-bol et le dégoût qui poussent beaucoup de salariés à quitter l'entreprise.

Certains syndicats vous diront qu'« on ne peut rien y faire » et qu'il faut juste tenter d'amoindrir les conséquences de ces sujets fondamentaux. Pour nous, c'est une erreur, il faut bien prendre le problème à la racine et en supprimer les causes !

3/ Des augmentations de salaires pour toutes et tous



Ce ne sont pas les représentants du personnel qui décident du montant des augmentations de salaires ! Mais ce sont eux qui peuvent lancer des enquêtes, proposer des actions et coordonner les mobilisations. C'est ce que font les élus CGT pour construire un rapport de force pour négocier réellement au lieu de faire croire à une comédie de « dialogue social » où toutes les répliques sont écrites à l'avance.

Le rouleau-compresseur de l'inflation a des conséquences pour tous et elles sont catastrophiques pour les bas revenus. **Dans ce contexte, de véritables augmentations de salaires pour tous sont absolument nécessaires. Il faudrait plusieurs centaines d'euros par mois pour rattraper le retard accumulé ces dernières années.**

Parité Femmes/Hommes : encore loin d'être réglée

Les chiffres de la Direction montrent encore des écarts de salaire entre Femmes et Hommes. Nous demandons un véritable plan de rattrapage salarial pour les femmes. Nous demandons à la direction de fournir la répartition des nouvelles classifications par genre pour vérifier si elles sont discriminatoires ou pas.

4/ Pour un CSE social de proximité, solidaire et des vacances pour tous

Les nouveaux élus gèreront les activités sociales et culturelles du CSE. Voter pour la CGT, c'est voter :

- . Pour des grilles Tourisme solidaires et plus justes pour les cadres
- . Pour plus d'équité pour les chèques vacances
- . Pour des séjours du CSE en plus de vos vacances
- . Pour le maintien d'une proximité dans tous les sites

Dans la nouvelle société Ampere, dans le contexte plein d'incertitudes, vous avez la possibilité de vous doter de représentants qui n'oublieront jamais de mettre en avant vos intérêts : la défense des emplois, des compétences, des conditions de travail, des salaires et d'activités sociales du CSE solidaires et de proximité.

Retrouvez la comparaison des grilles de subvention et nos propositions détaillées



Nouvelle entreprise, nouveaux enjeux, nouveaux risques

Pour soutenir une force toujours du côté des salariés,

Votez pour la CGT !