

Pourquoi faire confiance à la CGT pour défendre vos droits ?

En cette période de transformation du groupe, la direction fait feu de tout bois : nouvelle Convention Collective, Fiches Emploi, négociation sur le socle social commun, éclatement du groupe avec la création d'AMPERE, beaucoup de choses bougent en ce moment dans l'entreprise et vont dans le sens de l'individualisation et de la mise en concurrence entre les salariés

Un syndicat qui rassemble

Face à cette volonté de nous diviser, nous pensons au contraire qu'il faut rester unis. C'est tout le sens de notre activité syndicale.

Nous sommes une communauté de travail. Alors, pas question d'exclure qui que ce soit ou de nous monter les uns contre les autres comme le voudrait la Direction.

Contrairement aux autres syndicats uniquement réservés aux salariés Renault, nos syndicats CGT sont ouverts à tous

Renault, AMPERE, prestataires, intérimaires, apprentis, nous nous préoccupons de tous les salariés

Nous les aidons concrètement à s'organiser quand ils ont besoin de mener des actions (Grève des salariés du nettoyage, de la sécurité, mobilisations des prestataires de l'automobile, pétition des apprentis...)

Un syndicat pour toutes les catégories

Depuis son origine, la CGT s'adresse à toutes les catégories de salariés et elle syndique aussi bien les ingénieurs et cadres que les ouvriers ou les techniciens.

C'est ce qui nous différencie des organisations catégorielles comme la CFE-CGC, qui se concentrent sur une seule partie des salariés, au risque de créer des oppositions entre catégories.

Les employeurs et bien souvent les médias présentent la CGT comme le syndicat des ouvriers. Cette image ne correspond pas à la réalité. Nos pratiques ont fortement évolué à la mesure des transformations du salariat, de l'organisation du travail, de la société.

Notre organisation démocratique permet à chacun de trouver sa place, de prendre en compte les aspirations de tous et de construire des convergences et des solidarités entre les catégories de salariés.

La CGT est une force en mouvement, en lien avec l'évolution du salariat. Sa nouvelle secrétaire générale, cadre, Sophie Binet, en est le symbole.

Une évolution sensible de la situation des Ingénieurs et Cadres

La situation des Ingénieurs et Cadres a fortement évolué ces dernières années. Du fait de leur niveau de responsabilités, les Ingénieurs et Cadres se sont eux-mêmes

www.cgt-elections-amepere-renault.fr

Soutien de Sophie Binet

(Secrétaire Générale de la CGT)

« Dans cette nouvelle société Ampère, la CGT porte autre chose que la recherche effrénée de profits. Je sais que les candidats CGT sauront défendre les droits sociaux mais aussi une mobilité abordable et respectueuse de l'environnement. »



longtemps inscrits dans la perspective de relations privilégiées avec le patronat au nom d'une certaine proximité avec les directions d'entreprises.

Or, ces dernières années ont conduit à relativiser cette soi-disant proximité. Les I&C ont vu tout à la fois une réduction de leur statut social (salaire, carrière, retraite) et subi la dégradation de leurs conditions de travail.

La crise a exacerbé la rupture du lien entre les cadres et leurs directions. La logique financière les contraint et les mets en porte à faux dans leurs décisions. Leur engagement professionnel n'est plus reconnu à sa juste valeur.

Il en est de même pour la gestion de carrière : la valorisation des seuls « hauts potentiels » et le quasi-blocage du salaire des autres ont rompu le contrat de confiance avec les dirigeants.

Mais c'est peut-être surtout au quotidien, que leur vie et leurs conditions de travail ont profondément changé. Ils trouvent aujourd'hui de nombreuses similitudes avec les autres catégories de salariés. On le voit bien avec la nouvelle Convention Collective, certains postes sont tenus aussi bien par des Ingénieurs que par des ETAM. La réalité de leur travail est souvent proche.

Avec cette nouvelle Convention Collective, même l'évolution de carrière se rapproche, avec seulement l'espoir de 2 voire 3 niveaux maximum d'évolution !

Que nous soyons ingénieur ou ETAM, les problèmes que nous rencontrons sont bien souvent les mêmes : temps et charge de travail qui croissent, déséquilibre vie familiale-vie professionnelle, reconnaissance insuffisante de notre implication et salaires quasi-bloqués, précarisation de nos emplois, mutations forcées...

Autant d'évolutions auxquelles on a pu assister ces derniers temps et qui font que de plus en plus d'ingénieurs et cadres suivent attentivement les propositions de la CGT et s'en rapprochent.

Contester les décisions de la direction quand elles sont directement néfastes n'est plus un tabou.

- Les I&C n'hésitent plus à participer à des mobilisations locales ou nationales comme pour les retraites,

- Leurs signatures sont nombreuses sur les diverses pétitions,

- A Lardy, leur participation a été active lors de mouvements spécifiques comme la bataille des remboursements des frais de missions à la DCMAP, contre la suppression du système « jeune cadre », dans le mouvement MERL.

De même, quand on est Ingénieur ou Cadre, voter pour la CGT aux élections n'est plus extravagant. Mais aussi, de plus en plus salariés sont candidats aux élections sur nos listes.

C'est le signe que la CGT, son activité, ses pratiques ne laissent pas indifférentes ces catégories.

Défense et revendications pour tous

La présence de plus en plus importante d'Ingénieurs et Cadres au sein de notre organisation nous permet de porter leurs revendications.

La CGT s'est battue pour que les droits de la Convention Collective spécifique des I&C soit maintenus car offrant de meilleures garanties que ceux signés par la CFE-CGC, CFDT et FO. Notamment sur les salaires minimums garantis, sur l'évolution automatique des I&C dans le temps et sans salaire réduit pour les jeunes embauchés.

Nous réclamons des augmentations générales négociées pour toutes les catégories.

La Direction veut baisser la vitesse d'acquisition des jours d'ancienneté

des I & C. Nous revendiquons, au contraire, que cette acquisition la plus favorable soit appliquée à tous.

La division du travail, la course au profit et à la productivité, sont sources d'une grande souffrance au travail. En atteste, le nombre croissant des risques psychosociaux. La CGT défend une autre vision de l'organisation du travail.

Pour plus de pluralité et de diversité, donnez toute sa place à la CGT dans le collège Ingénieurs et Cadres.

Une force nationale

Dans l'entreprise, la CGT est présente des usines aux centres d'ingénierie et tertiaire.

Alors que les autres syndicats ne sont plus implantés dans les départements, les Unions Locales CGT accueillent et organisent les salariés ou les syndicats locaux.

Contrairement à certains syndicats qui ne représentent qu'eux-mêmes dans l'entreprise (SM-TE), la CGT est présente sur tout le territoire, des grandes entreprises aux plus petites avec de véritables militants combattifs.

Vous avez pu le voir lors de tous les mouvements nationaux et particulièrement contre la réforme des retraites en 2023. La capacité de mobilisation et l'implantation nationale sont des forces contre toutes les attaques de nos droits et pour l'unité de tous les salariés.

Face aux incertitudes et à la régression sociale, n'avons-nous pas besoin d'un contre poids face à la Direction ? N'avons-nous pas besoin d'élus combattifs et motivés ?

Voter pour la CGT, c'est la renforcer chez AMPERE, dans le groupe Renault, mais aussi dans la métallurgie jusqu'au niveau national.

Lors des élections du 5 au 8 février, toutes les voix vont compter.

Nouvelle entreprise, nouveaux enjeux, nouveaux risques

Pour soutenir une force toujours du côté des salariés,

Votez pour la CGT !