

INGENIERIES et TERTIAIRE RENAULT GUYANCOURT-VELIZY-AUBEVOIVE

La CGT agit pour l'ensemble des salarié.e.s

Ouvriers, ETAM, Ingénieurs, Cadres, Apprentis : Une seule communauté de travail

Le 7 novembre 2022

POUVOIR D'ACHAT, LE COMPTE N'Y EST PAS !

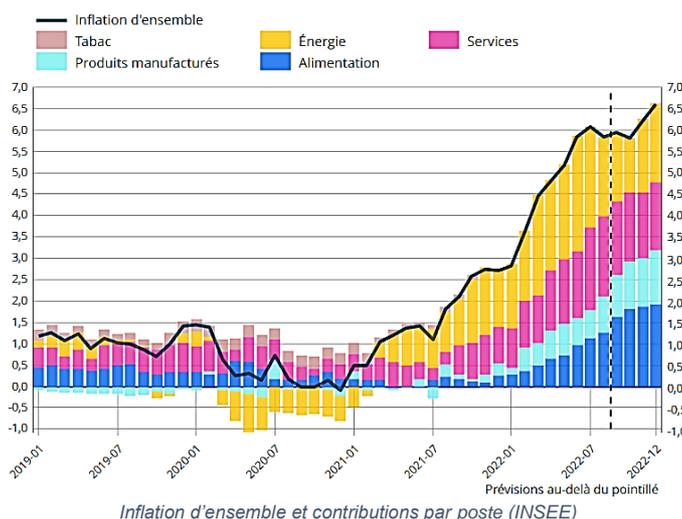
La question du pouvoir d'achat est d'actualité. **L'inflation grimpe avec l'explosion des prix de l'énergie, des carburants ou des produits de consommation courante.** Et ce n'est pas l'annonce de l'augmentation de 15% des prix de l'énergie qui va arranger les choses.

Pendant ce temps, on a tous entendu les déclarations des **grandes entreprises** qui claironnent fièrement, annonçant des **profits records**.

Dans le pétrole, **TotalEnergies** a annoncé des bénéfices record : **21,3 milliards de dollars** en 9 mois. En 2021, le groupe avait engrangé 18,1 milliards de dollars. Quant à **ExxonMobil**, son bénéfice net a bondi à **17,9 milliards de dollars** au deuxième trimestre.

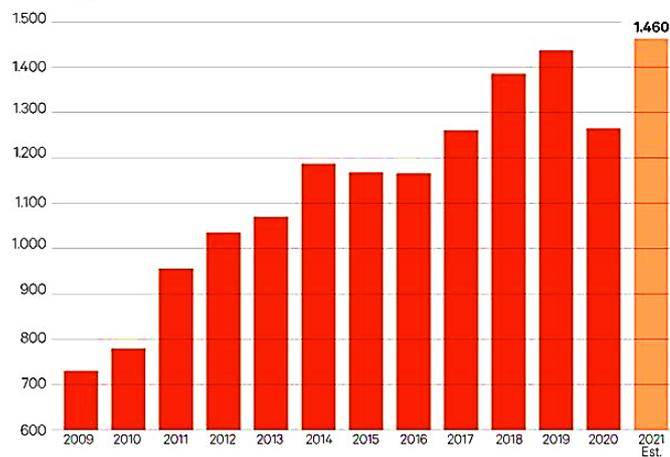
Dans l'énergie, **Engie** a annoncé un bénéfice net plus que doublé au premier semestre à **5 milliards d'euros**, grâce aux prix élevés de l'énergie. Et dans l'agroalimentaire, **Nestlé** vient d'annoncer des résultats en **hausse de 8,5%** sur 9 mois.

Dans l'automobile, **Stellantis** a annoncé près de **8 milliards d'euros** de profit au premier semestre (18 milliards pour l'année 2021). Même **Renault**, malgré les déclarations alarmistes de la direction en interne, a annoncé un résultat net d'environ **1 milliard d'euros** sur la même période.



Les dividendes totaux versés dans le monde

En milliards de dollars



*LES ÉCHOS / SOURCE : JANUS HENDERSON

Face à la hausse des prix et au vu des profits mirobolants des grandes entreprises, **la colère monte**. Dans de nombreuses entreprises, les salariés se mettent en **grève pour réclamer des augmentations de salaires, ainsi que l'indexation des salaires sur la hausse des prix réelle**.

Et ce n'est pas vers le **gouvernement** qu'il faut se tourner pour améliorer la vie des salariés et de la population. L'Etat réserve son argent aux grandes entreprises en multipliant **les cadeaux en subventions, baisses de cotisations sociales et crédits d'impôts, pour un total de 157 milliards d'euros**.

1 MILLIARD, C'EST 1000 MILLIONS
Ne pas confondre milliard et million
=> 1 million de secondes = 11 jours et demi
=> 1 milliard de secondes = 32 années

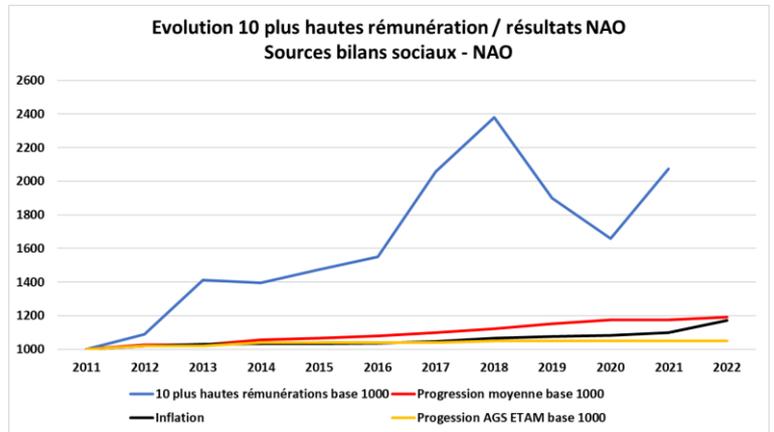
Du 21 au 23 novembre

VOTEZ pour les candidats CGT

POUVOIR D'ACHAT, OÙ SONT LES AGS ?

Chez Renault, depuis des années, les augmentations de salaires sont bloquées. Bien avant la crise du COVID, des microprocesseurs ou des prix de l'énergie et des matières premières, avant même la Renaultion, la politique salariale de la direction était au serrage de ceinture. Alors qu'entre 2010 et 2019, Renault a fait plus de 24 milliards d'euros de profit.

Après ces années de « modération salariale » due aux différents plans de compétitivité depuis 2013, soutenus par la CFE-CGC, la CFDT et FO, il est temps de réclamer notre dû. Les dirigeants, eux, ne connaissent pas la modération salariale. Les 10 plus hauts salaires ont doublé en moins de 10 ans.



Luca de Meo prétend se soucier de la baisse de notre pouvoir d'achat et des conséquences sur notre vie. Mais les seules propositions de la direction sont des primes ne résolvant que très ponctuellement les problèmes, et des discussions sur les salaires à partir de décembre 2022. **Les augmentations de salaires, c'est maintenant qu'il nous les faut !**

500 € SUR 6000 €
+ 100 € SUR 400 €

Montants maximums prévus par la loi des primes de partage de la valeur et de transport

600 €
Pour les salariés et intérimaires à l'exception des DA

Des poches de Renault

POUR LE RESTE CE SONT LES SALARIÉS QUI PAYENT !

Monétisation de 3 RTT

Environ **357 €** pour ceux qui souhaitent vendre leurs temps de repos. S'il reste des CTI à cause de l'activité partielle.

Déblocage du PEG

à hauteur de **10 000 €** pour ceux qui ont une épargne, mais il s'agit déjà de l'argent des salariés

Remboursement de la mutuelle

Isolé	Duo	Famille
78,42 €	192,68 €	315,36 €

Gracieusement payée par les réserves de cotisations des salariés et non pas par Renault

L'application de la **nouvelle convention collective de la métallurgie** signée par les patrons de l'UIMM, la CFE-CGC, la CFDT et FO, ne va pas améliorer la question des salaires grâce à la possibilité donnée aux patrons de la métallurgie de **bloquer, voire de réduire les salaires** avec la cotation des postes.

Le blocage des salaires a pour conséquences **la limitation des cotisations sociales pour le chômage, la sécurité sociale et la retraite**. Les gouvernements successifs s'en servent pour justifier les réformes du chômage, de la santé et le recul de l'âge de la retraite.

La direction de Renault, comme celles de l'ensemble des entreprises, dégrade nos conditions de vie et de travail pour pouvoir augmenter ses profits.

De l'argent, il y en a, on le voit, mais il déborde à un pôle de la société, pour le grand patronat et les actionnaires, et s'assèche à l'autre pôle, pour les salariés. **Nous devons en discuter et nous organiser collectivement pour trouver le meilleur moyen d'inverser la situation.**

Nous, représentants du personnel que vous vous serez donnés en nous élisant, Nous serons là avec vous pour vous accompagner dans les luttes à venir.

NOS REVENDICATIONS

- **10% d'Augmentations Générales des Salaires** pour tous les salariés : APR, ETAM, Ingénieurs et Cadres. Soit une enveloppe de 151 millions d'euros.
- L'**indexation des salaires sur l'augmentation du coût de la vie**.
- Une **indemnité transport à 80 euros par mois**.
- La **mutuelle prise en charge à 60% par l'entreprise** y compris sur la cotisation famille.

SALAIRES, RETRAITE

Une nouvelle **grève nationale et interprofessionnelle** est appelée le **jeudi 10 novembre, soyons nombreux à montrer notre mécontentement !**

La CGT appelle les salariés du site à faire grève et à rejoindre la manifestation parisienne.

