



# INGENIERIES et TERTIAIRE RENAULT GUYANCOURT-VELIZY-AUBEVOYE

*La CGT agit pour l'ensemble des salarié.e.s*

*Ouvriers, ETAM, Ingénieurs, Cadres, Apprentis : Une seule communauté de travail*

## Elections 2022 pour le CSE Renault Guyancourt Aubevoise

**Vous êtes appelés à renouveler les élus de votre CSE.**

### Pourquoi voter pour les candidats CGT ?

- Vos élus CGT sont sur le terrain pour remonter vos revendications à la direction.
- Vos élus CGT participent aux négociations, sont force de propositions et revendiquent des avancées pour tous les salariés. Cependant, si l'accord proposé est trop régressif, ils ne le signent pas.
- Ces dernières années, nous avons signé l'accord « handicap », ou l'accord central sur l'intéressement. A l'opposé, nous n'avons pas signé l'accord sur les nouveaux modes de travail, car il apportait des compensations financières insuffisantes par rapport aux économies faites, sur notre dos, par la direction, ni l'accord Renouveau 2025, qui est un véritable plan de suppressions d'emplois.

### Nouvelle convention collective de la métallurgie

Une nouvelle Convention Collective a été signée par 3 confédérations (FO, CFE-CGC et CFDT). Celle-ci nous ramène plus de 50 ans en arrière lorsque les qualifications et l'expérience n'étaient pas reconnues. La direction a dénoncé 13 accords qui géraient notre quotidien au travail et nos carrières. Les renégociations pendant les mois qui viennent vont être importantes pour nos conditions de travail, notre rémunération, notre reconnaissance.

**Ne laissez pas les signataires de cette convention décider, seuls, de votre avenir**

### Pouvoir d'achat

Après tant d'années de « modération salariale » voulue par les signataires des différents accord compétitivité depuis 2013 (accord pour une nouvelle dynamique, cap 2020, Renouveau 2025), il est temps de demander notre dû après tant d'effort. Nos dirigeants, eux, ne connaissent pas la modération salariale. Les 10 plus hauts salaires de l'entreprise ont doublé en moins de 10 ans.

Vos futurs élus CGT, porteront vos revendications.

- **10% d'Augmentations Générales des Salaires** pour tous les salarié.e.s, y compris Ingénieurs et Cadres.
- **Une indexation des salaires sur l'augmentation du coût de la vie.**
- Une **indemnité transport à 80 euros** par mois.
- **La mutuelle prise en charge à 60% par l'entreprise** y compris sur la cotisation famille.

### Vous êtes APPRENTIS

Pour une grande part d'entre vous, vous allez voter pour la première fois en situation de travail. Ces élections sont importantes et vos représentants décideront de votre avenir professionnel dans l'entreprise. Vous avez choisi une formation en alternance, la CGT participe et vous soutient.

**Vos élu-e-s CGT revendiquent que des offres d'emploi vous soient proposées dans l'entreprise !**  
**Vous connaissez RENAULT, vous avez une expérience, vous êtes l'avenir de nos études et services !**

Retrouvez notre guide des droits des apprentis



**VOTEZ CGT**

Les militantes et militants **CGT** et **Union Fédérale des Ingénieurs Cadres et Techniciens** sont engagés pour la justice sociale.

En négociation, elles et ils défendent des avancées pour toutes et tous les salarié-e-s !

**Ouvriers, ETAM, Ingénieurs, Cadres, Apprentis**

Nous sommes présents auprès de vous, disponibles et efficaces !

**Ouvriers, ETAM, Ingénieurs, Cadres,  
Apprentis**

Nous sommes tous des professionnels. Nous avons été embauchés pour notre qualification et/ou expérience !

Nous voulons pratiquer notre métier, y compris dans une ingénierie mondialisée.

**L'établissement AUBEVOYE-GUYANCOURT doit se réapproprier les savoir-faire tout comme la maîtrise des métiers et non seulement être le centre de capitalisation des expériences, et le pilote des développements !**

Nous voulons mettre en valeur nos qualifications et expériences !

**Changeons les orientations de notre Direction, pour l'avenir des salariés du groupe, de l'industrie Automobile, de nos produits : organes mécaniques, véhicules et services.**

**Nous salarié-e-s sommes la richesse du GROUPE RENAULT !**

**Les personnes en situation d'handicap !**

La **CGT RENAULT** a toujours signé les différents accords sur ce sujet **depuis 1995**.  
Mais il ne suffit pas que de signer un accord comme certains peuvent le faire !

**Encore faut-il intervenir pour son application comme le font au quotidien vos élu-e-s CGT et UFICT CGT**

L'accompagnement des salariés et de leur famille est une priorité !

Vous souhaitez rester informé sur nos actions, nos revendications, l'actualité de l'entreprise et de l'établissement. Vous souhaitez recevoir nos tracts par mail :

**Inscrivez vous à notre LETTRE D'INFORMATIONS.**

**Sur notre site Internet [www.infos-cgt-technocentre.com](http://www.infos-cgt-technocentre.com)**



**Vous voulez être défendus  
VOTEZ pour les candidats CGT**

## EGALITÉ PROFESSIONNELLE

**STOP aux discriminations Femmes / Hommes**

sur les salaires les carrières et les conditions de travail.

**STOP aux violences sexistes et sexuelles au travail.**

## CHARGE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

**Les trois plans de compétitivité signés par certaines organisations syndicales ont mis à mal notre communauté de travail.**

Tous les jours, nous en subissons les conséquences avec la pression des projets ou des hiérarchiques, des horaires de travail illégaux, des demandes de plus en plus nombreuses pour travailler la nuit, le week-end.

**Ces conditions portent atteinte à la santé mentale et physique de tous, provoquant de nombreux burn-out non reconnus par la direction.**

Nous revendiquons la fin des plans de suppressions de postes, la fin de la dispersion des équipes projets à travers le monde.

Nous demandons le respect de nos compétences par nos dirigeants.

# LES CANDIDATS CGT - UFICT CGT

## Second collège

Titulaires		Suppléants	
Prénom-Nom	Direction	Prénom-Nom	Direction
Mathieu GOLINELLI	DEA-VD	Eric CORROYER	DEA-SA
Olivier THILL	DEA-TD	Christelle LECLER	DEA-TV - CTA
Bertrand DELANNAY	DEA-TV - CTA	Hakim KELLOU	DEA-PM
Nicolas FOUQUE	DPSE	Nordine MOUS	DEA-TV
Jean-Michel TEIXEIRA	DEA-MU	Marc GEFFROY	DEA-VB
Eric CORROYER	DEA-SA	Arnaud ROSENSTIEL	DEA-VB
Hakim KELLOU	DEA-PM	Olivier THILL	DEA-TD
Nordine MOUS	DEA-TV	Mathieu GOLINELLI	DEA-VD
Marc GEFFROY	DEA-VB	Nicolas FOUQUE	DPSI

## Troisième collège

Titulaires		Suppléants	
Prénoms-Noms	Direction	Prénoms-Noms	Direction
Jean-Loup LEROUX	DEA-TR	Samar CHAHINE	DEA-SI
Valérie RUSSO	DEA-LP	Jean-François PIBOULEAU	Supply Chain
Samar CHAHINE	DEA-SI	Jean-Loup LEROUX	DEA-TR
Jean-François PIBOULEAU	Supply Chain	Valérie RUSSO	DEA-LP

# LES ACTIVITES SOCIALES, CULTURELLES & SPORTIVES

**L'entreprise : un lieu de vie. Les activités du CSE vous appartiennent !  
La CGT, vous redonnera les pouvoirs de création.**

## **Indexation du quotient familial et du barème de subventions sur les augmentations de salaire**

Pendant de nombreuses années, vos élus et militants CGT ont revendiqué une réévaluation des barèmes de subventions des vacances. Les cogestionnaires du CSE ont fini par réviser les tranches de ces barèmes. Mais cette réévaluation reste insuffisante pour que le salaire moyen se positionne en C8-C9 comme à l'origine de cette grille créée par les élus CGT. Pour ne pas se retrouver, rapidement, en décalage, **nous revendiquons que les seuils de chaque tranche soient réévalués chaque année en fonction des budgets d'augmentations des salaires.**

Les **Activités Sociales et Culturelles** sont subventionnées par une cotisation de 2,05% de la masse salariale. Subvention jamais revalorisée depuis l'origine.

**La CGT revendique une revalorisation à 3%.**

### **PLUS DE JUSTICE SOCIALE**

La CGT propose de revoir les règles de subventionnement des séjours et Week-End Passage de la subvention unique 50% qui profite à peu vers une subvention plus juste 60% pour C1 à C5, 50% C6 à C10 & 40% pour C11 à C15.

Les **retraités** doivent avoir droit à l'accès aux Activités Sociales, Culturelles & Sportives. **La majorité CFE/CGC & CFDT ont exclu l'accès aux retraités. Les retraités participent et animent les sections.**

**La CGT rétablira les droits aux Activités Sociales et Culturelles pour tous les anciens RENAULT.**

La communauté de travail a beaucoup évolué depuis la création des comités d'entreprise. L'employeur a précarisé une grande partie des salarié-e-s.

**La CGT revendique l'accès aux activités pour l'ensemble de la communauté de travail, prestataires et intérimaires**

**FINANCEMENT PAR UNE COTISATION DE 3% sur l'ensemble des contrats de prestations !**

### **Créons des liens entre salarié-e-s**

La CGT proposera des animations inter-services en collaboration avec les sections de l'ESR et son Conseil d'Administration tout comme les différentes sections du CSE

**Une seule communauté de travail, un vrai collectif Humain !**

**VOTEZ CGT**