

**La CGT conteste le projet
de plan d'économie, qui n'a
aucune justification sur le
plan industriel et
commercial.
Elle répond aux injonctions
du grand capital.**

- ▶ Pourquoi ce plan de suppression d'emploi, et à quel coût ?
- ▶ Quel plan stratégique de l'entreprise ?
- ▶ Quel plan de charge, comment faire le travail?



Aspects généraux

- **Assistantes** : Dans le tableau 9 cases les assistantes seraient dans les postes menacés en bas à gauche :
 - Devrions-nous comprendre que les assistants ne sont pas concernés?
 - Ou qu'il a une évolution dans la politique sociale aux ressources humaines concernant la féminisation de l'entreprise et des fonctions !
 - Ou encore un acte progressif de la direction de Renault qui abolit les règles grammaticales sur les genres. Aspect défendu par des linguistes progressistes tout comme des organisations syndicales progressistes que représentent la CGT, la FSU entre-autres.

Quel mépris ! Qui assumera leur charge de travail ?

Aspects généraux

- **Salariés en situation de handicap** : Sur le périmètre de l'ingénierie et du tertiaire, l'entreprise est loin de remplir ses obligations légales, la CGT souhaite une attention particulière pour ces salariés qui selon vos dires sont difficiles à recruter.
- **Les solutions proposées ont de fortes similitudes avec les différents accords proposés en particulier sur la GPEC** :
 - Pourrions-nous avoir un bilan qualitatif et quantitatif des différentes propositions? Il semblerait que les dispositifs n'aient pas obtenu l'adhésion des salariés.

Dispense d'Activité (DA)

La CGT revendique :

- ▶ Indemnité à 100% pour les salariés
- ▶ Périmètre Renault SAS et l'ensemble des filiales (industrielles, commerciales et financières)
- ▶ 1 départ, une embauche
- ▶ Faciliter la transmission des savoirs

Rupture Conventionnelle Collective (RCC)

- ▶ Information mensuelle dans tous les CSE au niveau national et par établissement
- ▶ Point mensuel national et par établissement transmis aux OSR nationales
- ▶ Comparaison systématique entre indemnité de licenciement et indemnité de RCC, prise en compte du plus favorable pour le salarié
- ▶ Possibilité de retour à l'entreprise, pour les salariés dont le projet personnel ne réussit pas
- ▶ Clause de priorité en cas d'embauche

Avec congé de mobilité

- ▶ Prise en charge à 100% des coûts de la formation et des frais connexes, sur le temps de formation
- ▶ Indemnisation à 100% du salarié sur la durée du congé mobilité
- ▶ Bien sûr soumis à contribution sociale, je ne doute pas que vous soyez attaché aux financements de notre protection sociale.
- ▶ Soumis à fiscalité, financement de notre modèle social

Départ à la retraite

- ▶ Révision de l'allocation de départ !



Mobilité

- ▶ Remise en cause du Job Grading, qui est un frein à la mobilité. Prendre le conventionnel qui est l'unique référence correctement construite.
- ▶ Développement chez Renault d'un parcours professionnel technique
- ▶ Maintien d'une durée minimale dans un poste afin d'aller au bout des engagements, sans nuire à la rémunération et au déroulement de carrière

Accompagnement des salariés et risques psychosociaux

- ▶ Concernant les risques psychosociaux, **des mesures concrètes pourraient être proposées ou renforcées car de moins en moins respectées** :
 - pas de réunions après 18h
 - respect de la pause repas du midi (pas de réunion entre 12h et 13h par exemple)
 - des bilatérales régulières avec son hiérarchique en abordant autre chose que des points techniques. Les bilatérales sont censées servir à échanger sur la formation, les difficultés, etc et cela devrait être d'autant plus vrai en période de télétravail pour prévenir les risques psychosociaux
 - pas de mails après une certaine heure le soir, ni le week-end et pas de sollicitations pendant les congés



ARME-APLD

- ▶ Maintien de la rémunération à 100%
- ▶ Pas d'objectif quantitatif
- ▶ Prévoir une révision des objectifs annuels

En tenir compte dans les objectifs annuels, et les adapter aux vues des perturbations du plan de suppression d'emplois :

- ▶ Départ de l'entreprise
- ▶ Départ en formation