

LES ACTIVITES SOCIALES, CULTURELLE & SPORTIVES
L'entreprise : un lieu de vie. Les activités vous appartiennent !
La CGT, vous redonnera les pouvoirs de création.

Révision du quotient familial et du barème de subventions

Nous constatons aujourd'hui que les barèmes pour le calcul du quotient familial n'est plus adapté, il n'a pas été revalorisé depuis des années la très grande majorité des salarié.e.s et leur famille se retrouvent dans les barèmes C10 à C15. Il faut rééquilibrer le barème afin de retrouver, comme à l'origine, quand la CGT a instauré ce système, la majorité des salariés et salariées en C8-C9. Ainsi vos subventions vacances seront en augmentation.

La CGT s'engage à le faire dès la première année de la mandature CSE 2018-2022

Les ASC sont subventionnées par une cotisation de 2,05% de la masse salariale. Subvention jamais revalorisée depuis l'origine
La CGT revendique une revalorisation à 3%

La communauté de travail a beaucoup évolué depuis la création des comités d'entreprise. L'employeur a précarisé une grande partie des salarié.e.s. La CGT revendique l'accès aux activités et intérimaires communautés de travail, prestataires et intérimaires
FINANCEMENT PAR UNE COTISATION DE 3% sur l'ensemble des contrats de prestations !

ACTIVITES SOCIALES, CULTURELLES & SPORTIVES (ASC)

Un DROIT D'ACCES POUR TOUTES ET TOUS IDENTIQUE

PLUS DE JUSTICE SOCIALE

La CGT propose de revoir les règles de subventionnement des séjours et Week-End
Passage de la subvention unique 50% qui profite à peu vers une subvention plus juste 60% pour C1 à C5, 50% C6 à C10 & 40% pour C11 à C15.

Créons des liens entre salarié.e.s
La CGT proposera des animations inter-services en collaboration avec les sections de l'ESR et son Conseil d'Administration tout comme les différentes sections du CSE
Une seule communauté de travail, un vrai collectif Humain !

Les retraités et les salariés en dispense d'activités doivent avoir droit à l'accès aux Activités Sociales, Culturelles & Sportives
La majorité CFE/CGC & CFDT ont exclu l'accès aux retraités
La CGT rétablira les droits aux ASC pour tous les anciens RENAULT
La direction leur maintient les tarifs PGR sur les véhicules, les syndicats feraient moins ?

Du 19 au 21 novembre VOTEZ CGT



INGENIERIE RENAULT
GUYANCOURT-VELIZY-AUBEVOYE

La CGT agit pour l'ensemble des salarié.e.s

Ouvriers, ETAM, Ingénieurs, Cadres, Apprentis : Une seule communauté de travail

Des représentants CGT qui agissent avec vous et pour vous !

Les 19, 20 et 21 Novembre 2018 jusqu'à 14 heures, nous voterons pour la nouvelle et seule instance représentative du personnel, le Comité Social et Economique. Cette instance sera informée et consultée sur la vie au travail au sein de l'établissement : organisation du travail, implantations, conditions d'emploi, égalité professionnelle ...

Il vous faudra des élus CGT qui agiront auprès de vous sur l'ensemble de ces domaines et biens d'autres, en particulier l'accompagnement des situations individuelles. A ce propos, et plus précisément, la résolution des conflits individuels, la CGT privilégie une solution au plus près des personnes, le recours à la justice est un échec !

Mieux vaut un bon dialogue, que de mauvaises réponses !

Nous sommes une organisation présente et reconnue en local mais également sur le plan national chez RENAULT SAS. Nous apportons et proposons une vision différente de l'entreprise : D'une part dans les rapports humains au travail et d'autre part dans la globalité de ses activités, afin de mieux répondre aux attentes de nos clients dans le respect des salariés.

La CGT propose que les salarié.e-s qui conçoivent, industrialisent, vendent et entretiennent les véhicules et organes soient écoutés et entendus dans l'exercice de leur métier. Que les salariés soient respectés pour leurs qualifications, diplômes et expériences.

La CGT s'engage dans une négociation sans aucun a priori !

Les demandes que nous formulons aux directions locales et nationales sont construites à votre écoute, auprès de vous ! Nous sommes engagés dans la négociation d'un nouvel accord concernant le télétravail. Nos propositions tiennent compte de notre consultation et des retours des salariés ayant participé aux expériences conduites à la supply-chain
La CGT s'est impliquée dans la négociation des accords

- En faveur des personnes en situation d'handicap à l'entreprise
- La mise en place du contrat collectif de santé devenu obligatoire dans toutes les entreprises
- L'accord « Reconnaissance » qui permet de répondre aux situations de blocage de déroulement de carrière.

Ces accords sont des plus pour les salariés et leur famille. La CGT les a signés après une consultation organisée par les syndicats CGT sur tous les sites.

Le travail est inachevé. La CGT revendique l'ouverture de négociations sur les filières professionnelles (300 et 400), employés mais également pour le statut cadre. La CGT considère qu'un grand nombre de cadres n'a aucune évolution de carrière et restent en position 2, et 3 A sur une carrière.

Il nous faut pour tous la reconnaissance des diplômes et de l'expérience !

Pour un vrai déroulement de carrière

Notre présence au niveau de RENAULT SAS, nous permet d'agir pour l'avenir du tissu industriel dans les pays occidentaux. Les constructeurs automobiles, en particulier nationaux n'ont cessé de mettre en concurrence les salariés entre eux. C'est le sens et la finalité des accords de compétitivité, signés chez Renault France en 2013, puis en 2017 (CAP 2020). La CGT RENAULT tout au long des négociations a été la seule organisation à démontrer les méfaits de ce type d'accord non seulement pour les capacités industrielles et d'ingénierie du constructeur lui-même, mais également pour l'ensemble de la filière automobile.

Les conséquences de ces accords se font lourdement ressentir au sein de l'établissement :

- Perte de compétences avec les départs en Dispense d'Activité
La CGT propose de vrais départs à la retraite pour ceux qui le souhaite à 60 ans. Le financement existe. RENAULT finance bien les DA. Ces départs devant être compensés par des proposition d'embauche aux apprentis et aux thésards qui connaissent l'entreprise ainsi qu'aux prestataires qui le souhaitent.

1 Départ remplacé par une embauche

- Abandon des métiers et de compétences professionnelles
Le développement de la prestation et maintenant le « work package » accentue la perte de nos métiers et compétences

Aucune sécurité professionnelle pour nos collègues prestataires, La transmission des savoirs n'existe plus !

Vos représentants CGT et votre syndicat CGT seront votre voix chez RENAULT SAS

Des représentants CGT qui agissent avec vous et pour vous !

Faire confiance aux équipes de recherches et développement

pour développer les nouvelles technologies qui feront de Renault le leader des prochaines années.

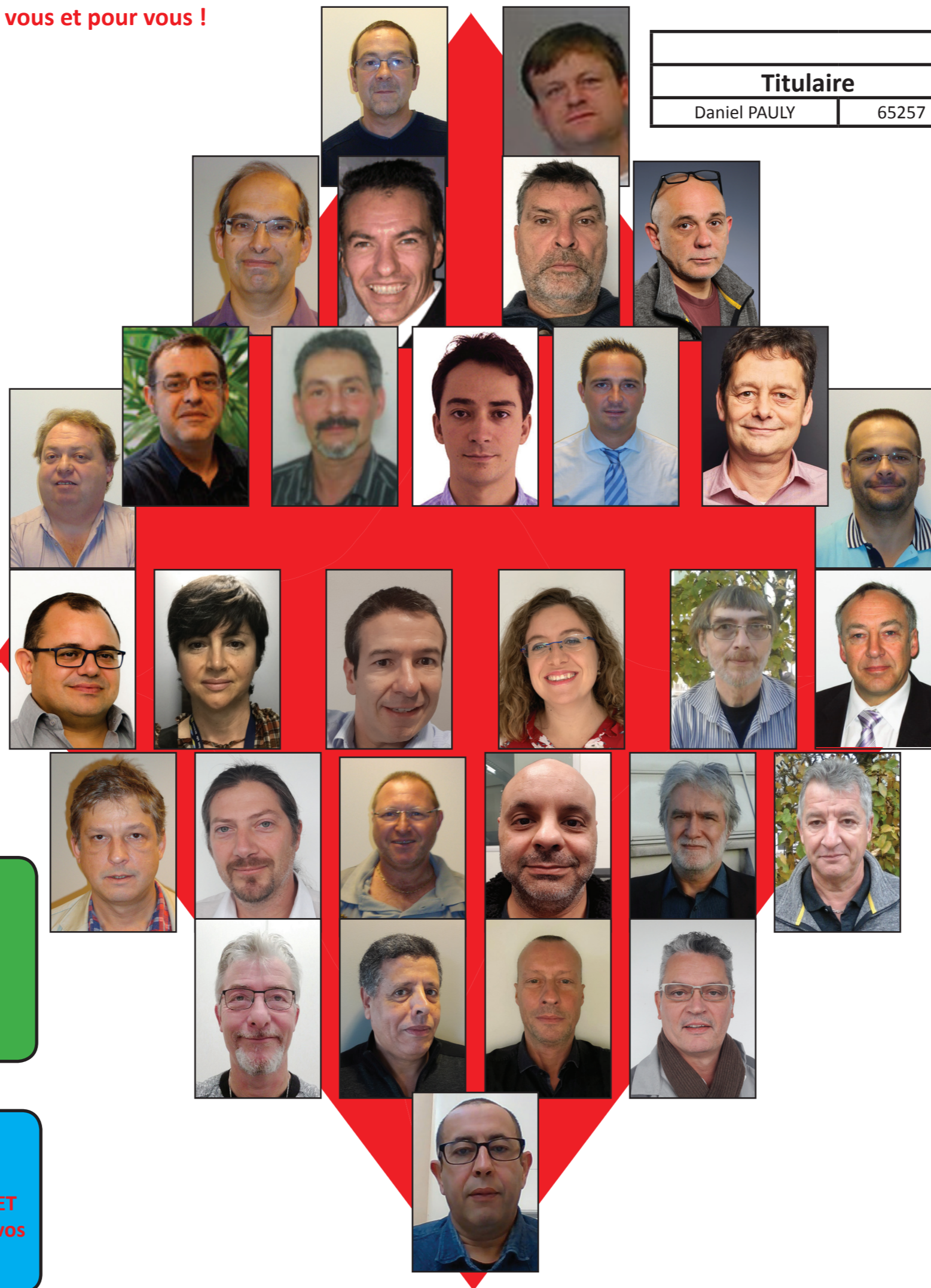
EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES - HOMMES

La CGT revendiquera toujours : Une égalité de salaires entre les femmes et les hommes. Pour l'adaptation de la charge de travail pour les salarié-e-s à temps partiel etc...

Pour une augmentation de notre pouvoir d'achat par des Augmentations Générales de Salaires pour tous (APR, ETAM, Cadres et Ingénieurs) et non par la désocialisation de notre protection sociale

Le développement de projets entiers (pilotage, conception, industrialisation) au Technocentre. Cette exigence permettant de développer la maîtrise du savoir-faire et de former les prochains pilotes.

Du 19 au 21 Novembre 2018, FAITES CONFIANCE AUX REPRESENTANTS CGT ET UFICT CGT. ils seront votre voix et défendront vos propositions et revendications !



1er collège			
Titulaire		Suppléant	
Daniel PAULY	65257	Xavier CLERIN	65245

2eme collège Titulaires	
Mathieu GOLINELLI	65472
Eric CORROYER	64814
Dominique PERROT	65102
Marc GEFFROY	64869
Cyril ROSSIGNOL	66145
Alain DEMOULIN	68140
Jean-Michel TEIXEIRA	66551
Nicolas FOUQUE	65934
Pierre LAMAUVE	68075
Jérôme VERDON	65650
Jean-François PIBOULEAU	00921

3eme college	
Jean-Loup LEROUX	67270
Valérie RUSSO	65606
François BAUDLOT	68400
Samar CHAHINE	65693
Silvère GUIGNOT	66732
Xavier AUBIN	66072

2 eme collège Suppléants	
HOELTZEL Franck	65471
Olivier THILL	68191
Pascal MARTIN	65245
David BELKHEIR	65102
Patrick LABBE	65471
Thierry HUBERT	65245
Robert PAVAN	65309
Mohamed HAROUN	66867
Gilles FOREST	65102
Patrick DAVIER	66867
Nordine MOUS	64871