



# INGENIERIE RENAULT GUYANCOURT-VELIZY-AUBEVOYS

**La CGT agit pour l'ensemble des salarié.e.s**

**Ouvriers, ETAM, Ingénieurs, Cadres, Apprentis : Une seule communauté de travail**

## **Que font –ils de notre ingénierie Renault ?**

Depuis deux décennies, nous constatons une destruction méthodique de l'ingénierie française de Renault. Parfois il y a un soubresaut dans la politique de nos dirigeants qui permet le développement d'un labo de recherche, d'une équipe de conception interne. Mais quelques années après, le processus de destruction reprend de plus belle.

Les organisations en cours ressemblent à une fusion où le management est majoritairement issu de Nissan.

Nos compétences techniques sont délaissées au prix d'un management transversal. Les professionnels, techniciens et ingénieurs Renault deviennent des gestionnaires de boîtes à lettre (New PDM, n'est pas l'outil de nos prestataires qui continuent à travailler en Catia V5). Ils sont de plus en plus cantonnés dans des missions de distribution du travail et de contrôle du travail réalisé. Ils constatent régulièrement le manque de qualité des conceptions effectuées de la sorte et doivent corriger la situation dans des délais extrêmement courts et des situations délicates.

La destruction du prototype : le CRP, avec le plan GPEC, est entièrement tourné vers la préparation des usines, ce qui est une bonne chose. Mais il le fait au détriment de la création de prototypes. L'UET tôlerie qui était détentrice de compétences dans l'art de la tôlerie, devient une UET de retouche dédiée entièrement à la préparation des outillages d'usine.

La direction a choisi une répartition des technologies de moteurs qui laisse à la France le moteur Diesel avec l'avenir que nos politiques lui promettent.

**La CGT est opposée à la mise en concurrence des salariés du groupe dans le monde.  
Nous défendons toujours le développement des projets proches des zones de production et de commercialisation !**

### **L'hybride et Renault**

Tout le monde connaît le succès de Toyota dans l'hybride depuis 1997 avec la Prius 1. Mais qui se souvient qu'en 1995, Renault présentait un véhicule exploratoire : NEXT.

Véhicule prototype capable de rouler sur le réseau public, il était équipé de toute la technologie hybride. En 2018, le groupe Renault annonce la prochaine commercialisation de véhicules hybrides et rêve depuis plusieurs années à l'hybride rechargeable.

**Qu'ont-ils fait de nos capacités d'innovations ?**

Lors du lancement de la ZOE, nos dirigeants déclaraient à qui voulaient les entendre, **qu'en 2020, Renault serait leader européen de la voiture électrique**. Si cette place a été tenue jusqu'en 2017, elle vient d'être ravie par la Nissan Leaf. Alors que la concurrence se développe, aucun nouveau modèle n'est prévu avant 2021.

**Est-ce vraiment une ambition de leader ?**

<http://www.infos-cgt-technocentre.com>

**Du 19 au 21 Novembre**

**Votez CGT**

## Les élus CGT du futur CSE Renault Guyancourt, Vélizy et Aubevoye revendiqueront

**Le développement de projets entiers** (pilotage, conception, industrialisation) au Technocentre. Cette exigence permettant de développer la maîtrise du savoir-faire et de former les prochains pilotes.

**Faire confiance aux équipes de recherches et développement** pour développer les nouvelles technologies qui feront de Renault le leader des prochaines années.

**L'entreprise doit embaucher** et garder les apprentis qu'elle forme afin d'assurer l'avenir de son ingénierie.

**La production doit se faire au plus près** des marchés. Aujourd'hui, 19% des véhicules particuliers Renault produits en Europe le sont en France. Pourtant le marché Français représente près de 50% des ventes de la marque en Europe.

**Dans l'ingénierie comme en production, nous devons nous** réapproprier les métiers. Conditions pour réactiver notre capacité d'innovation qui a fait le succès de Renault et retrouver un niveau de qualité à la hauteur de l'engagement des salariés et des attentes des clients. Il y a donc nécessité d'embaucher beaucoup plus largement en CDI dans toutes les catégories professionnelles.

Le niveau d'investissement dans la R&D doit être revu à la hausse pour élargir le panel de l'offre moteur Renault (thermique, électrique, hybride, hydrogène...)



**Pour aller plus loin, consultez la conférence de presse de la CGT Renault du 11 octobre 2018 sur notre site Internet :**

**[www.infos-cgt-technocentre.com](http://www.infos-cgt-technocentre.com)**