



INGENIERIE RENAULT GUYANCOURT-VELIZY-AUBEVOYE

La CGT agit pour l'ensemble des salarié.e.s

Ouvriers, ETAM, Ingénieurs, Cadres, Apprentis : Une seule communauté de travail

Elections 2018 pour le CSE Renault Guyancourt Aubevoise

Election Professionnelle

Le **C**onseil **S**ocial **E**conomique

Du fait des ordonnances sur la loi travail, nous voterons tous pour une seule instance représentative du Personnel, celle-ci reprend l'ensemble des prérogatives du **C**omité d'**E**tablishement, des **D**élégués du **P**ersonnel, des **CHSCT**

Vous êtes des APPRENTIS

Pour une grande part d'entre-vous, vous allez voter pour la 1^o fois en situation de travail. Ces élections sont importantes et vos représentants décideront de votre avenir professionnel dans l'entreprise
Vous avez choisi une formation en alternance, la CGT participe et vous soutient.

Vos élu-e-s CGT revendiquent que des propositions d'emploi vous soient proposées dans l'entreprise !
Vous connaissez RENAULT, vous avez une expérience, vous êtes l'avenir de nos études et services !

Egalité professionnelle

A responsabilités et qualifications équivalentes pour un même travail ou à valeur égale = Salaire égal

Je suis femme technicienne professionnelle, je gagne en moyenne 355 € de moins que mon collègue masculin.

Je suis homme Ingénieur-Cadre, je gagne en moyenne 972 € par mois de plus que ma collègue femme

Vos représentants CGT & Union Fédérale Ingénieurs Cadres Techniciens

CGT revendiquent :

Des Augmentations Générales des Salaires pour tous les salarié.e.s, y compris Ingénieurs et Cadres
Un budget Augmentation Individuelle substantiel pour tenir compte de la promotion sociale
Un budget pour l'égalité professionnelle

Je suis homme technicien, je gagne en moyenne 209 € de plus par mois que ma collègue femme

Je suis femme employée, je gagne en moyenne 816 € de moins que mon collègue masculin

Les militants et militantes CGT et UFICT CGT sont engagés pour la justice sociale.
En négociation elles et ils défendent des avancées pour toutes et tous les salarié-e-s !

Apprentis, Ouvriers, Employés, Techniciens, Ingénieurs & Cadres

Nous sommes présents auprès de vous, disponibles et efficaces !

Mon expérience doit être reconnue

Lors de la négociation sur la reconnaissance professionnelle, la CGT a obtenu l'évolution par

- **Unités d'Expérience** pour les APR bloqués dans leur évolution
- **Accélération des parcours** pour les APR vers les postes de Chef d'Unité
- **Passage Cadre à l'expérience**, diminution voire abandon des contraintes linguistiques (anglais)
- **Reconnaissance des formateurs internes**

**Après consultation des salariés
la CGT a signé cet accord**

Les personnes en situation d'handicap !

La CGT RENAULT a toujours **signé** les différents accords sur ce sujet **depuis 1995**.
Mais il ne suffit pas que de signer un accord comme certains peuvent le faire !

**Encore faut-il intervenir pour son application
comme le font au quotidien vos élu-e-s CGT et
UFICT CGT**

L'accompagnement des salariés et de leur famille est une priorité !

Retraite complémentaire

Les négociations paritaires concernant la retraite complémentaire de 2015 ont conduit à **un accord** de fusion des régimes Arrco et Agirc **signé** par les organisations patronales dont le MEDEF et **les syndicats CFTD – CFE/CGC - CFTC**.

Cet accord a pour objectif de faire des économies substantielles sur les salariés et futurs allocataires par une baisse de rendement des cotisations (moins de points à cotisation équivalente), décote de 10% pendant 3 ans en cas de départ à la retraite dès acquisition des droits pour les salariés nés à partir de 1959.

Accord inutile ! Si ce n'est de pénaliser nos futures pensions de retraite, **les régimes Arrco et Agirc ont 63 Milliards d'Euros de réserve financière !**

**La CGT défend les intérêts de
l'ensemble des salarié-e-s et toutes
les Catégories Socio-Professionnelles**

Apprentis, Ouvriers, Techniciens, Ingénieurs, Cadres

Nous sommes tous des professionnels. Nous avons été embauchés pour notre qualification et/ou expérience !

Nous voulons pratiquer notre métier, y compris dans une ingénierie mondialisée.

L'établissement AUBEVOYE-GUYANCOURT doit se réapproprier les savoir-faire tout comme la maîtrise des métiers et non seulement être le centre de capitalisation des expériences, et le pilote des développements !

Nous voulons mettre en valeur nos qualifications et expériences !

Changeons les orientations de notre Direction, pour l'avenir des salariés du groupe, de l'industrie Automobile, de nos produits : organes mécaniques, véhicules et services.

**Nous salarié-e-s sommes la richesse du
GROUPE RENAULT !**

LES CANDIDATS CGT - UFICT CGT

Premier collège

Titulaire		Suppléant	
Prénoms-Noms	Service	Prénoms-Noms	Service
Daniel PAULY	65257	Xavier CLERIN	65245

Second collège

Titulaire		Suppléant	
Prénoms-Noms	Service	Prénoms-Noms	Service
Mathieu GOLINELLI	65472	HOELTZEL Franck	65471
Eric CORROYER	64814	Olivier THILL	68191
Dominique PERROT	65102	Pascal MARTIN	65245
Marc GEFFROY	64869	David BELKHEIR	65102
Cyril ROSSIGNOL	66145	Patrick LABBE	65471
Alain DEMOULIN	68140	Thierry HUBERT	65245
Jean-Michel TEIXEIRA	66551	Robert PAVAN	65309
Nicolas FOUQUE	65934	Mohamed HAROUN	66867
Pierre LAMAUVE	68075	Gilles FOREST	65102
Jérôme VERDON	65650	Patrick DAVIER	66867
Jean-François PIBOULEAU	00921	Nordine MOUS	64871

Troisième collège

Titulaire		Suppléant	
Prénoms-Noms	Service	Prénoms-Noms	Service
Jean-Loup LEROUX	67270	François BAUDLOT	68400
Valérie RUSSO	65606	Samar CHAHINE	65693
François BAUDLOT	68400	Xavier AUBIN	66072
Samar CHAHINE	65693	Valérie RUSSO	65606
Silvère GUIGNOT	66732	Jean-Loup LEROUX	67270
Xavier AUBIN	66072	Silvère GUIGNOT	66732

LES ACTIVITES SOCIALES, CULTURELLE & SPORTIVES

L'entreprise : un lieu de vie. Les activités vous appartiennent ! La CGT, vous redonnera les pouvoirs de création.

Révision du quotient familial et du barème de subventions

Nous constatons aujourd'hui que les barèmes pour le calcul du quotient familial n'est plus adapté, il n'a pas été revalorisé depuis des années la très grande majorité des salarié.e.s et leur famille se retrouvent dans les barèmes C10 à C15. Il faut rééquilibrer le barème afin de retrouver, comme à l'origine, quand la CGT a instauré ce système, la majorité des salariés et salariées en C8-C9. Ainsi vos subventions vacances seront en augmentation.

La CGT s'engage à le faire dès la première année de la mandature CSE 2018-2022

Les ASC sont subventionnées par une cotisation de 2,05% de la masse salariale. Subvention jamais revalorisée depuis l'origine
La CGT revendique une revalorisation à 3%

La communauté de travail a beaucoup évolué depuis la création des comités d'entreprise. L'employeur a précarisé une grande partie des salarié.e-s. La CGT revendique l'accès aux activités pour l'ensemble de la communauté de travail, prestataires et intérimaires
FINANCEMENT PAR UNE COTISATION DE 3% sur l'ensemble des contrats de prestations !

ACTIVITES SOCIALES, CULTURELLES & SPORTIVES (ASC)

Un DROIT D'ACCES POUR TOUTES ET TOUS IDENTIQUE

PLUS DE JUSTICE SOCIALE

La CGT propose de revoir les règles de subventionnement des séjours et Week-End
Passage de la subvention unique 50% qui profite à peu vers une subvention plus juste 60% pour C1 à C5, 50% C6 à C10 & 40% pour C11 à C15.

Créons des liens entre salarié.e-s
La CGT proposera des animations inter-services en collaboration avec les sections de l'ESR et son Conseil d'Administration tout comme les différentes sections du CSE
Une seule communauté de travail, un vrai collectif Humain !

Les retraités et les salariés en dispense d'activités doivent avoir droit à l'accès aux Activités Sociales, Culturelles & Sportives
La majorité CFE/CGC & CFDT ont exclu l'accès aux retraités
Les retraités participent et animent les sections
La CGT rétablira les droits aux ASC pour tous les anciens RENAULT
La direction leur maintient les tarifs PGR sur les véhicules, les syndicats feraient moins ?